

Bijlage: Voorbeeld van een matrijs voor beoordeling diversiteitsplannen in de culture sector
Onderdeel van Boekman Extra '[Diversiteit in de culturele sector](#)' (2023), J. Rana en A. de Koning

Casus, scoor hierbij apart op: - Personeel - Publiek, programmering en partners (PPP)	Zeer sterk 4 punten	Ruim voldoende 3 punten	Voldoende 2 punten	Onvoldoende 1 punt	Beoordeling
Probleemanalyse <i>Hoe gedetailleerd en passend is de analyse van de huidige situatie?</i>					
Personeel					
PPP					
Gewenste situatie <i>Hoe gedetailleerd en passend is de formulering van de gewenste situatie op dit gebied?</i>					
Personeel					
PPP					
Stappenplan <i>Hoe gedetailleerd en passend is de voorgestelde aanpak om die gewenste situatie te bereiken?</i>					
Personeel					
PPP					
Aspecten diversiteit <i>Is de keuze voor een focus op bepaalde vormen van diversiteit (etnisch/van kleur, gender, klasse, seksualiteit, leeftijd, beperking) goed gekozen en beargumenteerd?</i>					
Personeel					
PPP					
Missende aspecten <i>Is er in de analyse en het voorgestelde beleid een vorm van diversiteit die ontbreekt of waar onvoldoende aandacht voor is?</i>					
Personeel					
PPP					